

Τίτλος Μαθήματος	Οργανωτική Ψυχολογία				
Κωδικός Μαθήματος	MPA635				
Τύπος μαθήματος	Επιλεγόμενο				
Επίπεδο	Μεταπτυχιακό (2 <sup>ος</sup> κύκλος)				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	2 <sup>ο</sup> Έτος / 3 <sup>ο</sup> Εξάμηνο φοίτησης				
Όνομα Διδάσκοντα	Θα ανακοινωθεί				
ECTS	7	Διαλέξεις / εβδομάδα	Δεν ισχύει	Εργαστήρια / εβδομάδα	Τίποτε
Στόχος Μαθήματος	<p>Στο μάθημα αυτό μελετώνται οι ιστορικές, θεωρητικές και ερευνητικές προσεγγίσεις και εφαρμογές της ψυχολογίας στους χώρους εργασίας και οι τρόποι επίλυσης προβλημάτων στους τόπους απασχόλησης. Ο στόχος του μαθήματος είναι να προκαλέσει την κριτική σκέψη γύρω από την ηθική, τις αξίες και τους στόχους της εργασιακής και οργανωτικής ψυχολογίας. Αναλύονται θέματα επιλογής, εκπαίδευσης και αξιολόγησης προσωπικού, εργασιακών κινήτρων και εργασιακής υγείας και ευημερίας. Ακόμη, συζητούνται ζητήματα σχεδιασμού εργασιακού περιβάλλοντος και ανάλυσης εργασίας, ηγεσίας, οργανωτικής κουλτούρας, οργανωτικής δέσμευσης και οργανωτικής ανάπτυξης. Εξετάζεται η αξιολόγηση απόδοσης, η ανάπτυξη σταδιοδρομίας και οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων στον οργανισμό.</p>				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι φοιτητές αναμένεται να είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Αναλύουν τις θεωρίες εργασιακής και οργανωτικής ψυχολογίας και τις συνέπειές τους στην παραγωγικότητα και την επαγγελματική ικανοποίηση.</li> <li>▪ Συζητούν και αναλύουν προβλήματα και δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι πελάτες σε ποικίλα εργασιακά περιβάλλοντα.</li> <li>▪ Εφαρμόζουν μεθόδους πρόληψης και παρέμβασης σε θέματα προβληματικής οργανωτικής επικοινωνίας και συγκρούσεων εντός του εργασιακού χώρου.</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Αναγνωρίζουν τον ρόλο των ατομικών διαφορών και της προσωπικότητας στην προσαρμογή στο εργασιακό περιβάλλον.</li> <li>▪ Εκτιμούν τα εργασιακά προβλήματα των ατόμων που ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες.</li> <li>▪ Συσχετίζουν την υγεία και ευημερία με την εργασία.</li> <li>▪ Συγκρίνουν και αναλύουν την έννοια της οργάνωσης, την οργανωτική κουλτούρα, την οργανωτική μάθηση.</li> </ul>		
Προαπαιτούμενα	Κανένα	Συναπαιτούμενα	Κανένα
Περιεχόμενο Μαθήματος	<p>Με το τέλος του μαθήματος οι φοιτητές θα είναι σε θέση να γνωρίζουν την θεωρία και τις εφαρμογές της ψυχολογίας της εργασίας, θέματα συμπεριφοράς των ομάδων των εργαζομένων, κινήτρων για εργασία, επαγγελματικής ικανοποίησης, κατάρτισης και εξέλιξης στην εργασία. Θα διαχειρίζονται τρόπους επιλογής και αξιολόγησης προσωπικού, μεθόδους επίλυσης προβλημάτων στην προσωπική ανάπτυξη και την εργασία, προγράμματα ευημερίας των εργαζομένων στους χώρους απασχόλησης. Θα γνωρίζουν το περιεχόμενο και τους τρόπους διαχείρισης του εργασιακού στρες, της επαγγελματικής εξουθένωσης, της εργασιακής βίας, της οργανωτικής δέσμευσης και της διαχείρισης συναισθημάτων στον χώρο εργασίας. Θα διερευνούν θεωρητικές και ερευνητικές προσεγγίσεις για την οργάνωση ως σύστημα, τους τύπους ηγεσίας και διοίκησης, την οργανωτική ανάπτυξη και αλλαγή. Θα μπορούν να εξετάζουν ζητήματα σχεδιασμού του εργασιακού περιβάλλοντος και ανάλυσης εργασίας, θα αξιολογούν ζητήματα ανάπτυξης σταδιοδρομίας και διαδικασίες λήψης αποφάσεων στον οργανισμό.</p>		
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Εξ αποστάσεως εκπαίδευση		
Βιβλιογραφία	<p>Βακόλα, Μ., &amp; Νικολάου, Ι. (2011). Οργανωσιακή ψυχολογία και συμπεριφορά. Αθήνα: Rosili.</p> <p>Greenberg, J., &amp; Baron, R.A. (2010). Οργανωσιακή ψυχολογία και συμπεριφορά. Αθήνα: Gutenberg.</p> <p>Robins, S.P., &amp; Judge, T.A. (2010). Οργανωσιακή συμπεριφορά. Αθήνα: Εκδόσεις Κριτική.</p> <p>Γαλανάκης, Μ. (2012). Εργασιακή ψυχολογία. Αθήνα: Εκδόσεις Σταμούλη.</p>		

	Coolican, H. (2010). Ψυχολογία της εργασίας. Αθήνα: Εκδόσεις Παπαζήση.	
Αξιολόγηση	Συντρέχουσα Αξιολόγηση	50%
	Τελική Εξέταση	50%
Γλώσσα	Ελληνική	