

Τίτλος Μαθήματος	Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού				
Κωδικός Μαθήματος	MPA620				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό				
Επίπεδο	Μεταπτυχιακό (2 <sup>ος</sup> κύκλος)				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	1ο Έτος/1ο Εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Θα ανακοινωθεί				
ECTS	10	Διαλέξεις/ εβδομάδα	Έως 6 τηλεδιασκέψεις	Εργαστήρια / εβδομάδα	Κανένα
Στόχοι Μαθήματος	<p>Στόχος του μαθήματος είναι να καλυφθούν οι σημαντικότερες αρχές και τεχνικές στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και να βοηθηθούν οι φοιτητές στην κατανόηση της σημασίας στην σημερινή οργάνωση. Καλύπτονται οι σημαντικές αρχές του κλάδου και υποβοηθούνται οι φοιτητές στην κατανόηση της σημασίας του ανθρώπινου δυναμικού για αποτελεσματικότητα του οργανισμού.</p>				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι διδασκόμενοι αναμένεται να είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κάνουν κριτική ανάλυση της στρατηγικής σημασίας της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και του ρόλου του Διευθυντή αυτού του τμήματος μέσα από την χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study</li> <li>• Επεξηγήσουν τεχνικές στην εφαρμογή της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα από την χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και διαφορετικών τύπων ηγεσίας και ανάλυσης τύπου case study</li> <li>• Κατανοήσουν την αναγκαιότητα εργασίας σε ομάδες και τη σημασία της ισχυρής ομαδικότητας στο εργασιακό περιβάλλον</li> <li>• Αναγνωρίζουν τις θεωρίες παρακίνησης του Ανθρώπινου Δυναμικού και τα διαφορετικά είδη κινήτρων που εφαρμόζονται στο εργασιακό περιβάλλον</li> <li>• Πραγματοποιήσουν ανάλυση της σχετικής εργασίας και να ετοιμάσουν σχετική περιγραφή και προδιαγραφές μέσα από την χρήση θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study</li> <li>• Κάνουν κριτική ανάλυση των μεθόδων διαλογής και επιλογής υπάλληλων μέσα από την χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study</li> <li>• Κάνουν κριτική αξιολόγηση της εκπαίδευσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study</li> <li>• Επεξηγήσουν τον ρόλο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και να αναλύσουν τα κριτήρια αξιολόγησης και ανατροφοδότησης των</li> </ul>				

	<p>υπάλληλων μέσα από την χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κάνουν κριτική ανάλυση των νομικών πλαισίων και των ρόλων των συνδικάτων ως επίσης και των σχέσεων με τους υπάλληλους και με το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο μέσα από την χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study</li> </ul>					
Προαπαιτούμενα	Κανένα	Συναπαιτούμενα	Κανένα			
Περιεχόμενο Μαθήματος	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εισαγωγή στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού</li> <li>• Στρατηγική Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού</li> <li>• Ηγεμονία και σχετικές θεωρίες</li> <li>• Ομάδες και ομαδικότητα</li> <li>• Παρακίνηση και σχετικές θεωρίες</li> <li>• Νομικό πλαίσιο και χειρισμός διαφορετικότητας</li> <li>• Ανάλυση εργασίας</li> <li>• Πρόσληψη και επιλογή υπάλληλων</li> <li>• Εκπαίδευση και ανέλιξη</li> <li>• Χειρισμός αποδοτικότητας, Αμοιβή</li> <li>• Χειρισμός σχέσεων με το προσωπικό</li> <li>• Κοινωνική ευθύνη</li> </ul>					
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Εξ αποστάσεως					
Βιβλιογραφία	<p>Dessler, G. Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις, Αθήνα: Κριτική.</p> <p>Ιορδάνογλου, Δ. Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες οργανώσεις Νέες τάσεις και πρακτικές, Αθήνα: Κριτική.</p> <p>Robbins, S. P. και Judge, T. A. Οργανωσιακή συμπεριφορά ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ, Αθήνα: Κριτική.</p>					
Αξιολόγηση	<p>Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης</p> <p>Τελική Εξέταση</p>	<table border="1"> <tr> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>100%</td> </tr> </table>	50%	50%	100%	
50%						
50%						
100%						
Γλώσσα	Ελληνική					