

Τίτλος Μαθήματος	Διαχείριση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου				
Κωδικός Μαθήματος	MGD220				
Τύπος μαθήματος	Επιλογής				
Επίπεδο	Πτυχίο (1 ^{ος} Κύκλος)				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	2 ^ο Έτος/4 ^ο Εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Θα ανακοινωθεί				
ECTS	6	Διαλέξεις / εβδομάδα	Μέχρι και 6 τηλεσυναυτήσεις	Εργαστήρια / εβδομάδα	Κανένα
Στόχος Μαθήματος	Εισαγωγή στις διαδικασίες και μεθόδους του ανθρώπινου δυναμικού όπως, προσέλκυση και επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση και ανάπτυξη προσωπικού, διαχείριση και αξιολόγηση απόδοσης, πολιτική αμοιβών και εργασιακές σχέσεις. Να επιδείξει στο σπουδαστή τη σημασία της αποτελεσματικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού να ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική της εταιρείας και στη συνεισφορά στην οργανωτική απόδοση.				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι διδασκόμενοι αναμένεται να είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Περιγράψουν τη σύνδεση μεταξύ της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και της στρατηγικής της επιχείρησης. • Εξηγήσουν τις βασικές έννοιες που χρησιμοποιούνται στη πρακτική της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και την ανάγκη να σχεδιάζουν πρακτικές μέσα στο δεδομένο νομικό πλαίσιο. • Αναλύσουν τις διάφορες μεθόδους του ανθρώπινου δυναμικού στο επιχειρησιακό περιβάλλον (προγραμματισμός, προσέλκυση και επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση και ανάπτυξη προσωπικού, αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων, πολιτική αμοιβών και εργασιακές σχέσεις • Καταδείξουν τη δυνατότητα να εργαστούν σε ομάδες • Καταδείξουν τη δυνατότητα της κρίσιμης σκέψης των προβλημάτων που διέπουν τη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού 				

Προαπαιτούμενα	MGD100	Συναπαιτούμενα	Κανένα
Περιεχόμενο Μαθήματος	<p>Εισαγωγή στη διαχείριση προσωπικού και διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού</p> <p>Ο προγραμματισμός του ανθρώπινου δυναμικού.</p> <p>Ανάλυση των στοιχείων της εργασίας</p> <p>Προσέλκυση υποψηφίων</p> <p>Επιλογή υποψηφίων</p> <p>Αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων</p> <p>Πολιτική των αμοιβών</p> <p>Εκπαίδευση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού</p> <p>Ποιότητα της ζωής με εργασία και παραγωγικότητα</p> <p>Υγιεινή και Ασφάλεια Εργασίας</p> <p>Εργασιακές Σχέσεις: Συνδικαλισμός και εργασιακές σχέσεις, συλλογικές διαπραγματεύσεις, θέματα πειθαρχίας και παραπόνων, οι διακρίσεις στο χώρο εργασίας και η σχετική νομοθεσία</p> <p>Ώθηση-παρακίνηση: σκοποί και σημασία της εργασιακής ώθησης και παρακίνησης, θεωρίες των διαδικασιών, θεωρία της προσδοκίας, θεωρίες των ανταμοιβών.</p> <p>Πρόσφατες εξελίξεις και σύγχρονα ζητήματα που σχετίζονται με το αντικείμενο του μαθήματος.</p>		
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Εξ' αποστάσεως εκπαίδευση		
Βιβλιογραφία	<p>Dessler, Gary,(2015), Διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού, Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις, 2η έκδοση, Εκδόσεις ΚΡΙΤΙΚΗ (Ψηφιακή έκδοση)</p> <p>Μουζα-Λαζαριδη, Α. (2017) Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Εκδόσεις ΖΥΓΟΣ Α.Ε.</p> <p>Ιορδανογλου, Δ, (2015) Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού τις Σύγχρονες Οργανώσεις, Νέες Τάσεις και Πρακτικές, Εκδόσεις ΚΡΙΤΙΚΗ (Ψηφιακή έκδοση)</p> <p>Raymond, A.N., Hollenbeck J.R. and Gerhart B: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: Gaining a Competitive advantage Latest Edition, New York: McGraw Hill</p>		

Αξιολόγηση	<table border="1" data-bbox="1049 254 1286 407"><tr><td data-bbox="602 254 1049 296">Τελική Εξέταση</td><td data-bbox="1049 254 1286 296">50%</td></tr><tr><td data-bbox="602 296 1049 365">Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης</td><td data-bbox="1049 296 1286 365">50%</td></tr><tr><td data-bbox="602 365 1049 407"></td><td data-bbox="1049 365 1286 407">100%</td></tr></table>	Τελική Εξέταση	50%	Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης	50%		100%
Τελική Εξέταση	50%						
Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης	50%						
	100%						
Γλώσσα	Ελληνικά						