

Τίτλος Μαθήματος	Ηγεσία Αλλαγής και Ανάπτυξη Ομάδων				
Κωδικός Μαθήματος	MGD215				
Τύπος μαθήματος	Επιλογής				
Επίπεδο	Πτυχίο (1 <sup>ος</sup> κύκλος)				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	3 <sup>ο</sup> Έτος/5 <sup>ο</sup> Εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Θα ανακοινωθεί				
ECTS	6	Διαλέξεις / εβδομάδα	Μέχρι και 6 τηλεσυναυτήσεις	Εργαστήρια / εβδομάδα	Κανένα
Στόχος Μαθήματος	<p>Να κατανοηθεί ο ρόλος του ηγέτη ως παράγοντα αλλαγής μέσα από διάφορες δραστηριότητες και δυναμικές οργανωτικές ρυθμίσεις.</p> <p>Να τονιστεί η σημασία της πρόβλεψης δυναμικών που θα μπορούσαν να προκαλέσουν αλλαγές και να ακολουθηθεί μια συστηματική διαδικασία για αλλαγή της οργανωτικής κουλτούρας.</p> <p>Συνεργασία για αλλαγή και κτίσιμο αποδοτικών ομάδων, μείωση αντίστασης στις αλλαγές και αντίδραση σε απρόβλεπτα γεγονότα.</p> <p>Διατήρηση οργανωτικών αξιών σε καταστάσεις αλλαγής και κτίσιμο ομάδων.</p>				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση αυτού του μαθήματος ο φοιτητής θα πρέπει να είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Επεξηγήσει τη χρήση διάφορων μοντέλων ηγεσίας και να κατανοήσει τις διάφορες καταστάσεις αλλαγών που παρουσιάζονται σε οργανωτικό πλαίσιο.</li> <li>• Αναλύσει ατομικές ισχύς και αδυναμίες ως ηγέτης και ως οπαδός (follower) σε μια προσπάθεια να αναπτύξει μια προσωπική προσέγγιση στην καθοδήγηση και ηγεσία.</li> <li>• Αναπτύξει μια ξεκάθαρη αίσθηση του σκοπού της ηγεσίας καθώς και των ηθικών διαστάσεων.</li> <li>• Επεξηγήσει τη διαδικασία αλλαγής της κουλτούρας του οργανισμού.</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Περιγράφει το ρόλο του ηγέτη ως παράγοντα αλλαγής, ως μέλος και καθοδηγητή ομάδων.</li> <li>• Επιδειξεί κριτική σκέψη για τη δημιουργία νέων δυναμικών ομάδων.</li> </ul>		
Προαπαιτούμενα	MGD100, MGD200	Συναπαιτούμενα	Κανένα
Περιεχόμενο Μαθήματος	<p>Εισαγωγή στην ατομική και οργανωτική αλλαγή, το δυναμικό περιβάλλον του σήμερα, ο ρόλος της ηγεσίας στις αλλαγές, η αυτοανάλυση του ηγέτη και του ατομικού 'στυλ' και προφίλ.</p> <p>Κατανόηση των συνηθειών και της σημασίας τους. Η καρδιά και το μυαλό κατά τη διάρκεια της αλλαγής. Έμπνευση για αλλαγή.</p> <p>Η σημασία μιας συστηματικής διαδικασίας για επιτυχία μετασχηματισμού, η δυναμική που την οδηγεί και τα ζητήματα που πρέπει να αποφευχθούν.</p> <p>Θεωρίες εφαρμογής αλλαγής μέσω της ιστορίας. Καταστάσεις κρίσης.</p> <p>Καθοδηγητικός συνασπισμός, δημιουργία αποτελεσματικών ομάδων, εμπιστοσύνης και κοινοί στόχοι.</p> <p>Όραμα και η σημασία του στη διαδικασία αλλαγής. Ανάπτυξη αποτελεσματικής διαδικασίας αλλαγής. Σκοπιμότητα στρατηγικής.</p> <p>Η επικοινωνία του οράματος και της αλλαγής, χρησιμοποιώντας διαφορετικές προσεγγίσεις και φόρουμ, με παραδείγματα.</p> <p>Βοήθεια και 'χειραφέτηση' εργαζόμενων κατά τη διάρκεια της αλλαγής, ο ρόλος της δομής, η απαραίτητη εκπαίδευση, η αντιμετώπιση κάποιων που υπονομεύουν την αλλαγή.</p> <p>Ανταμοιβή και ανατροφοδότηση, ανταμοιβή πρακτόρων αλλαγής (change agents), κυνικοί και δύσκολοι υπάλληλοι, κτίσιμο ώθησης.</p>		

	<p>Αλλαγή κουλτούρας και συμπεριφοράς. Αντιμετώπιση της αντίστασης.</p> <p>Οργανισμοί του μέλλοντος: η σημασία της ομαδικής εργασίας, της προσαρμοστικής συμπεριφοράς, το όραμα, η ενδυνάμωση και η ηγεσία σε όλα τα επίπεδα.</p> <p>Πρόσφατες εξελίξεις και σύγχρονα ζητήματα που σχετίζονται με το αντικείμενο του μαθήματος.</p>						
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Εξ' αποστάσεως εκπαίδευση						
Βιβλιογραφία	<p>Kotter, P. John: Ηγέτης στις Αλλαγές (2001) Κριτική</p> <p>Kotter, P. John: Leading Change, McGraw Hill, latest available edition</p> <p>Spector, B.: Implementing Organizational Change: Theory Into Practice, Pearson Education, latest available edition</p> <p>Heath C. and Heath D., (2010) Switch: How to Change Things When Things are Hard, Currency</p> <p>French, W., Bell, C., Zawacki, R.: Organization Development and Transformation: Managing Effective Change. McGraw-Hill, latest available edition</p> <p>David Wilkins, Greg Carolin: Leadership: Pure and Simple: How Transformative leaders create winning organizations, McGraw Hill, latest available edition.</p> <p>Andreatta B., (2013) Leading Change, Online Internet Course on Lynda.com</p> <p>Σημειώσεις καθηγητή και διαδικτυακές πηγές</p>						
Αξιολόγηση	<table border="1"> <tr> <td>Τελική Εξέταση</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>100%</td> </tr> </table>	Τελική Εξέταση	50%	Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης	50%		100%
Τελική Εξέταση	50%						
Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης	50%						
	100%						
Γλώσσα	Ελληνικά						