

Τίτλος Μαθήματος	Οργανωσιακή Συμπεριφορά				
Κωδικός Μαθήματος	MGD150				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό				
Επίπεδο	Πτυχίο (1ος Κύκλος)				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	1 ^ο Έτος/2 ^ο Εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Θα ανακοινωθεί				
ECTS	6	Διαλέξεις / εβδομάδα	Μέχρι και 6 τηλεσυναυτήσεις	Εργαστήρια / εβδομάδα	Κανένα
Στόχος Μαθήματος	<p>Να εξοικειώσει τους σπουδαστές με την πολυπλοκότητα των ζητημάτων που περιβάλλουν τις σημερινές οργανώσεις στο εσωτερικό περιβάλλον τους. Για να εξετάσουν τη συμβολή της συμπεριφοριστικής επιστήμης στη διοικητική διαδικασία από μια θεωρητική και λειτουργική προοπτική και να καταλάβει τη συμπεριφορά των ανθρώπων στις επιχειρησιακές εργασίες και τις οργανωτικές σχέσεις.</p>				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι διδασκόμενοι αναμένεται να είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Υποδείξουν την αναγνώριση των ξεχωριστών διαφορών των υπαλλήλων στον εργασιακό χώρο. • Εξηγήσουν πώς η συμπεριφορά ατόμων και ομάδων σε μια οργάνωση επηρεάζεται από τον πολιτισμό, τις αντιλήψεις και τα συναισθήματα και πώς αυτό έχει επιπτώσεις στην απόδοση. Αυτό θα διευκρινιστεί μέσα από μια σειρά παραδειγμάτων και την αναλυτική εξέταση μικρών μελετών • Αναπτύξουν τη δυνατότητα της εφαρμογής των ζητημάτων που περιγράφονται στις Θεωρίες περί Κινήτρων σε πραγματικά σενάρια και περιπτώσεις • Γίνουν αποτελεσματικοί στη διαχείριση των ομάδων και την ανάπτυξη των σχέσεων εντός των ομάδων. Αυτό θα γίνει με την ανάθεση ομαδικών εργασιών. • Εξηγήσουν τη σημασία της ανθρώπινης συμπεριφοράς στις οργανωτικές σχέσεις, μέσο συζητήσεων και ανάθεσης ρόλων. 				

Προαπαιτούμενα	MGD100 or BUD100 (Για φοιτητές Φιλοξενίας HTD100)	Συναπαιτούμενα	Κανένα
Περιεχόμενο Μαθήματος	<p>Οργανωσιακή Συμπεριφορά: Εισαγωγή</p> <p>Μια Διευθυντική Προοπτική: Πρακτική της διαχείρισης, διοικητικές αρχές και προσεγγίσεις.</p> <p>Προσωπικότητα: Ανάπτυξη και χαρακτηριστικά θεωρίες της προσωπικότητας.</p> <p>Αντίληψη: Διαδικασίες και αρχές</p> <p>Κίνητρα: Ανάγκες και διαδικασίες</p> <p>Ικανοποίηση από την εργασία: Τι προκαλεί ικανοποίηση από την εργασία και τον αντίκτυπο της εργασιακής δυσαρέσκειας και τις επιπτώσεις για τους διευθυντές</p> <p>Διαπροσωπικές Συμπεριφορές και Συμπεριφορά Ομάδας: επίσημες και άτυπες, η φύση των ομάδων, διαλογική συμπεριφορά και σύγκρουση.</p> <p>Επικοινωνία: Μια διαπροσωπική διαδικασία, ο καθορισμός της επικοινωνίας, οργανωτική και διαπροσωπική επικοινωνία, επικοινωνία τύπου.</p> <p>Διαδικασίες και μορφές ηγεσίας: Το υπόβαθρο και κλασικές μελέτες, ηγεσία, θεωρίες της ηγεσίας, νέα θεωρητικά πλαίσια για την ηγεσία, μορφές ηγεσίας.</p> <p>Οργάνωση: Δομή, διαδικασίες και εφαρμογές</p> <p>Ανθρώπινο Δυναμικό: Πολιτικές και Πρακτικές: πρόσληψης και επιλογής. Προγράμματα κατάρτισης και απόδοση. Αξιολόγηση των επιδόσεων των επιπτώσεων της αλλαγής</p> <p>Πρόσφατες εξελίξεις και σύγχρονα ζητήματα σχετικά με το θέμα της σειράς μαθημάτων</p>		
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Εξ' αποστάσεως εκπαίδευση		

<p>Βιβλιογραφία</p>	<p>Robbins S.P. Οργανωσιακή συμπεριφορά, Βασικές Έννοιες και Σύγχρονες Προσεγγίσεις, Μετάφραση Άννα Πλατάκη. 22nd Edition (2018)</p> <p>Robbins S.P. : ORGANISATIONAL BEHAVIOR, Prentice Hall, 18th edition (2017)</p> <p>Available on line (2012 edition) http://bba12.weebly.com/uploads/9/4/2/8/9428277/organizational_behavior_15e - stephen p robbins timothy a judge pdf qwerty.pdf</p> <p>Vito G.F, Reed. R., More H.W.: Organizational Behavior and Management in Law Enforcement. Pearson, 4th edition (2020)</p> <p>Jerald, G. : Managing Behavior in Organizations, Prentice Hall, 6th Edition</p> <p>Newstrom, J. Organizational Behavior: Human Behavior at Work, McGraw Hill, 14th Edition (2015)</p>						
<p>Αξιολόγηση</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">Τελική Εξέταση</td> <td style="width: 30%; text-align: center;">50%</td> </tr> <tr> <td>Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης</td> <td style="text-align: center;">50%</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> </table>	Τελική Εξέταση	50%	Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης	50%		100%
Τελική Εξέταση	50%						
Εργασίες/Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες Αξιολόγησης	50%						
	100%						
<p>Γλώσσα</p>	<p>Ελληνική</p>						