

Τίτλος Μαθήματος	Διαχείριση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου				
Κωδικός Μαθήματος	MGT220				
Τύπος μαθήματος	Επιλογής				
Επίπεδο	Πτυχίο (1 <sup>ος</sup> Κύκλος)				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	2 <sup>ο</sup> Έτος/4 <sup>ο</sup> Εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Θα ανακοινωθεί				
ECTS	6	Διαλέξεις / εβδομάδα	3 ώρες/14 εβδομάδες	Εργαστήρια / εβδομάδα	Κανένα
Στόχος Μαθήματος	Εισαγωγή στις διαδικασίες και μεθόδους του ανθρώπινου δυναμικού όπως, προσέλκυση και επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση και ανάπτυξη προσωπικού, διαχείριση και αξιολόγηση απόδοσης, πολιτική αμοιβών και εργασιακές σχέσεις. Να επιδείξει στο σπουδαστή τη σημασία της αποτελεσματικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού να ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική της εταιρείας και στη συνεισφορά στην οργανωτική απόδοση				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι διδασκόμενοι αναμένεται να είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Περιγράψουν τη σύνδεση μεταξύ της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και της στρατηγικής της επιχείρησης.</li> <li>• Εξηγήσουν τις βασικές έννοιες που χρησιμοποιούνται στη πρακτική της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και την ανάγκη να σχεδιάζουν πρακτικές μέσα στο δεδομένο νομικό πλαίσιο.</li> <li>• Αναλύσουν τις διάφορες μεθόδους του ανθρώπινου δυναμικού στο επιχειρησιακό περιβάλλον (προγραμματισμός, προσέλκυση και επιλογή υποψηφίων, εκπαίδευση και ανάπτυξη προσωπικού, αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων, πολιτική αμοιβών και εργασιακές σχέσεις</li> <li>• Καταδείξουν τη δυνατότητα να εργαστούν σε ομάδες</li> <li>• Καταδείξουν τη δυνατότητα της κρίσιμης σκέψης των προβλημάτων που διέπουν τη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού</li> </ul>				
Προαπαιτούμενα	MGT100	Συναπαιτούμενα	Κανένα		

<p>Περιεχόμενο Μαθήματος</p>	<p>Εισαγωγή στη διαχείριση προσωπικού και διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού</p> <p>Ο προγραμματισμός του ανθρώπινου δυναμικού.</p> <p>Ανάλυση των στοιχείων της εργασίας</p> <p>Προσέλκυση υποψηφίων</p> <p>Επιλογή υποψηφίων</p> <p>Αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων</p> <p>Πολιτική των αμοιβών</p> <p>Εκπαίδευση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού</p> <p>Ποιότητα της ζωής με εργασία και παραγωγικότητα</p> <p>Υγιεινή και Ασφάλεια Εργασίας</p> <p>Εργασιακές Σχέσεις: Συνδικαλισμός και εργασιακές σχέσεις, συλλογικές διαπραγματεύσεις, θέματα πειθαρχίας και παραπόνων, οι διακρίσεις στο χώρο εργασίας και η σχετική νομοθεσία</p> <p>Ώθηση-παρακίνηση: σκοποί και σημασία της εργασιακής ώθησης και παρακίνησης, θεωρίες των διαδικασιών, θεωρία της προσδοκίας, θεωρίες των ανταμοιβών.</p> <p>Πρόσφατες εξελίξεις και σύγχρονα ζητήματα που σχετίζονται με το αντικείμενο του μαθήματος.</p>
<p>Μεθοδολογία Διδασκαλίας</p>	<p>Διδασκαλία στην τάξη</p>
<p>Βιβλιογραφία</p>	<p>Dessler, Gary,(2015), Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις, 2η έκδοση, Εκδόσεις ΚΡΙΤΙΚΗ (Ψηφιακή έκδοση)</p> <p>Μουζα-Λαζαριδη, Α. (2017) Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Εκδόσεις ΖΥΓΟΣ Α.Ε.</p> <p>Ιορδανογλου, Δ, (2015) Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού τις Σύγχρονες Οργανώσεις, Νέες Τάσεις και Πρακτικές, Εκδόσεις ΚΡΙΤΙΚΗ (Ψηφιακή έκδοση)</p> <p>Raymond, A.N., Hollenbeck J.R. and Gerhart B: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: Gaining a Competitive advantage Latest Edition, New York: McGraw Hill</p>

Αξιολόγηση	<table border="1"><tr><td data-bbox="584 254 1047 296">Εξετάσεις</td><td data-bbox="1047 254 1286 296">70%</td></tr><tr><td data-bbox="584 296 1047 338">Εργασίες</td><td data-bbox="1047 296 1286 338">20%</td></tr><tr><td data-bbox="584 338 1047 401">Παρακολούθηση και Συμμετοχή στην τάξη</td><td data-bbox="1047 338 1286 401">10%</td></tr><tr><td data-bbox="584 401 1047 443"></td><td data-bbox="1047 401 1286 443">100%</td></tr></table>	Εξετάσεις	70%	Εργασίες	20%	Παρακολούθηση και Συμμετοχή στην τάξη	10%		100%
Εξετάσεις	70%								
Εργασίες	20%								
Παρακολούθηση και Συμμετοχή στην τάξη	10%								
	100%								
Γλώσσα	Ελληνικά								