

Τίτλος Μαθήματος	Αρχές Διεύθυνσης (Μάνατζμεντ)				
Κωδικός Μαθήματος	MGT100				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό				
Επίπεδο	Πτυχίο (1 <sup>ος</sup> Κύκλος)				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	1 <sup>ο</sup> Έτος/1 <sup>ο</sup> Εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Θα ανακοινωθεί				
ECTS	6	Διαλέξεις / εβδομάδα	3 ώρες/14 εβδομάδες	Εργαστήρια / εβδομάδα	Κανένα
Στόχος Μαθήματος	<p>Να προσφέρει στο σπουδαστή μια γενική αντίληψη και κατανόηση της επιστήμης, θεωρίας και αρχών της διεύθυνσης επιχειρήσεων και να συνδέσει τα πιο πάνω με την πρακτική εφαρμογή. Απώτερος σκοπός του μαθήματος είναι να εκπαιδεύσει τους σπουδαστές στην αποτελεσματική διεύθυνση οργανισμών-επιχειρήσεων στο σύγχρονο, ανταγωνιστικό περιβάλλον. Εξετάζονται σε βάθος οι διευθυντικές λειτουργίες προγραμματισμού, οργάνωσης, κατεύθυνσης και ελέγχου.</p>				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι διδασκόμενοι αναμένεται να είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Επεξηγούν τον σημαντικό ρόλο του διευθυντή στους οργανισμούς και να μπορούν να αντιλαμβάνονται και να αναλύουν σε βάθος το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον αυτών.</li> <li>• Επεξηγούν την σημαντικότητα της ηθικής διεύθυνσης και επιχειρηματικής κοινωνικής ευθύνης και φροντίδας σαν μέσο για επιτυχημένη μακροχρόνια στρατηγική.</li> <li>• Καταδεικνύουν και αντιλαμβάνονται την ανάγκη και διαδικασία αποτελεσματικού στρατηγικού προγραμματισμού-σχεδιασμού.</li> <li>• αναπτύξουν βασικές και χρήσιμες δεξιότητες ικανότητες στον προγραμματισμό και οργάνωση.</li> <li>• Εφαρμόζουν μεθόδους επικοινωνίας, παρακίνησης, ηγεσίας και ελέγχου.</li> <li>• Εξασκούν κριτική σκέψη σε διευθυντικά προβλήματα.</li> <li>• αναπτύξουν την ικανότητα να αντιλαμβάνονται σύγχρονες τάσεις στη διεύθυνση επιχειρήσεων όπως η Ολική Ποιοτική Διεύθυνση, η Δια Βίου μάθηση στους οργανισμούς, Δημιουργικότητα, Καινοτομία στους Οργανισμούς, κ.α.</li> </ul>				

Προαπαιτούμενα	Κανένα	Συναπαιτούμενα	Κανένα
Περιεχόμενο Μαθήματος	<p>Εισαγωγή: Φύση Διεύθυνσης, σημαντικότητα, ιστορία, περιβάλλον και πρόκληση, οι διευθυντικές λειτουργίες, διευθυντικά επίπεδα, διευθυντικές ικανότητες, βασικές σχολές σκέψης στη διεύθυνση, συστηματική προσέγγιση, περιπτωσιακή προσέγγιση, εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον, σημασία κουλτούρας-περιβάλλοντος, κοινωνική φροντίδα-ευθύνη και ηθική στη διεύθυνση επιχειρήσεων.</p> <p>Προγραμματισμός: Η διαδικασία, αποστολή, στόχοι, είδη προγραμμάτων, προγραμματισμός με βάση στόχων, διαδικασία στρατηγικού προγραμματισμού, διαδικασία λήψης ατομικών και ομαδικών.</p> <p>Οργάνωση: Βασικά στοιχεία δομής, τμηματοποίηση, σχεδιασμός εργασίας, στρατηγικός σχεδιασμός οργάνωσης, ευθύνη, εξουσία, εκχώρηση, λογοδοσία, οργανωτικές αρχές, εύρος ελέγχου, συγκεντρωτικό στυλ διοίκησης, αποκέντρωση, γραμμικές και βοηθητικές θέσεις και εξουσία αυτών, διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού, στρατολόγηση και επιλογή, επιμόρφωση και αξιολόγηση, αμοιβές, αποτελεσματικές σχέσεις με ανθρώπινο δυναμικό.</p> <p>Καθοδήγηση: Θεωρίες παρακίνησης, φιλοσοφίες ανθρώπινης φύσης, θεωρίες αναγκών, γνωστικές θεωρίες παρακίνησης.</p> <p>Ηγετικά στυλ διεύθυνσης: Ηγετικά χαρακτηριστικά και συμπεριφορές, θεωρίες περιστάσεων, διαδικασία της επικοινωνίας, παράγοντες που επηρεάζουν την επικοινωνία, κανάλια επικοινωνίας, επίσημες και ανεπίσημες-άτυπες ομάδες.</p> <p>Έλεγχος: Σημασία, Ρόλοι και σκοποί ελέγχου, διαδικασία και συστήματα ελέγχου, χρηματοοικονομικά και ποιοτικά συστήματα ελέγχου, διεύθυνση λειτουργιών.</p> <p>Διεθνές διεύθυνση επιχειρήσεων: Φύση, οργάνωση, πολυεθνικών οργανισμών, προσαρμογή σε διαφορετικές κουλτούρες.</p> <p>Πρόσφατες εξελίξεις και σύγχρονα θέματα στη διεύθυνση επιχειρήσεων.</p>		
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Διδασκαλία στην τάξη		
Βιβλιογραφία	<p>Εισαγωγή στο Μάνατζμεντ, John R. Schermerhorn, JR., John Wiley &amp; Sons, Inc., Επιμέλεια Γιάννης Α. Πολλάλης, Τελευταία Έκδοση</p> <p>Διοίκηση Επιχειρήσεων: Μια Πρακτική Εισαγωγή, Angelo Kinicki and Brian Williams, Επίκεντρο, Τελευταία Έκδοση</p>		

Αξιολόγηση	Τελικές Εξετάσεις	80%	
	Περιπτωσιολογικές μελέτες, εργασίες	10%	
	Παρακολούθηση και Συμμετοχή στην τάξη	10%	
		100%	
Γλώσσα	Ελληνικά		