

Τίτλος Μαθήματος	Εργατικό Δίκαιο				
Κωδικός Μαθήματος	LLB455				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό				
Επίπεδο	Πτυχίο (1ος Κύκλος)				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	4ο έτος/8 εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Θα ανακοινωθεί				
ECTS	5	Διαλέξεις / εβδομάδα	3 ώρες/14 εβδομάδες	Εργαστήρια / εβδομάδα	δ/υ
Στόχοι Μαθήματος	<p>Η εξοικείωση των φοιτητών της Νομικής Σχολής με τις αρχές, τις πηγές και τους κανόνες δικαίου που διέπουν τη ρύθμιση των ατομικών και συλλογικών σχέσεων εργασίας και η εξάσκηση στην εφαρμογή των κανόνων δικαίου για την αντιμετώπιση πρακτικών ζητημάτων</p>				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Αναμένεται ότι με την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές/τριες θα είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αναλύουν τις έννοιες και τις αρχές που διέπουν το Κυπριακό Εργατικό Δίκαιο • Ανακαλούν και να εφαρμόζουν τους κανόνες και τις αρχές που ρυθμίζουν την πρόσληψη, τους όρους εργοδότησης, την αλλαγή των όρων αυτών, τον τερματισμό της απασχόλησης και τον πλεονασμό • Επεξηγούν τη συμβολή της νομολογίας του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών και του Ανώτατου Δικαστηρίου στη διαμόρφωση και την ερμηνεία του Κυπριακού Εργατικού δικαίου • Επεξηγούν και αναλύουν την επίδραση του δικαίου της Ε.Ε. και της νομολογίας του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στη διαμόρφωση και ερμηνεία του Κυπριακού Εργατικού Δικαίου • Λύνουν πρακτικά ζητήματα με τη χρήση της νομοθεσίας και της νομολογίας 				
Προαπαιτούμενα	LLB232	Συναπαιτούμενα	Δ/υ		
Περιεχόμενο Μαθήματος	<p>Σκοπός του μαθήματος είναι οι φοιτητές να μάθουν να χρησιμοποιούν συνδυαστικά την εργατική νομοθεσία, τις αρχές του κοινοδικαίου, τις πρόνοιες των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και τη νομολογία για να εξετάζουν τη νομιμότητα των όρων και των διαδικασιών πρόσληψης, των διαφόρων μορφών συμβάσεων και των βασικών όρων εργοδότησης (ωράριο, υπερωρίες, μισθός, ωφελήματα, άδειες), καθώς και του τερματισμού της απασχόλησης.</p> <p>Τα θέματα που θα αναλυθούν και θα συζητηθούν κατά τη διάρκεια των μαθημάτων είναι τα εξής: Εισαγωγή στο Κυπριακό Εργατικό Δίκαιο (Βασικές έννοιες – χαρακτηριστικά – πηγές – ιστορική εξέλιξη - το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών), πρόσληψη και ενημέρωση εργοδοτούμενου για τους όρους εργοδότησης, απαγόρευση διακρίσεων κατά την πρόσληψη, μερική απασχόληση και εργοδότηση ορισμένου χρόνου, ωράριο και οργάνωση χρόνου εργασίας, προστασία μισθού και ίση αμοιβή, κατώτατος μισθός, προστασία μητρότητας και γονικές άδειες, ετήσιες άδειες μετ' απολαβών,</p>				

	<p>πειθαρχική διαδικασία, δικαιώματα εργοδοτούμενου σε περίπτωση μεταβίβασης της επιχείρησης και αφερεγγυότητας του εργοδότη, τερματισμός της απασχόλησης, πλεονάζον προσωπικό, ομαδικές απολύσεις.</p> <p>Σε επίπεδο συλλογικών εργασιακών σχέσεων, γίνεται αναφορά στον κώδικα βιομηχανικών σχέσεων, στο νομικό καθεστώς των συντεχνιών, στο δικαίωμα απεργίας και στη νομική ισχύ των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στην Κύπρο.</p>		
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Διδασκαλία στην τάξη.		
Βιβλιογραφία	<ul style="list-style-type: none"> • Στ. Γιαννακούρου, Κυπριακό Εργατικό Δίκαιο, Νομική Βιβλιοθήκη, Αθήνα • Π. Πολυβίου, Το Εργατικό Δίκαιο της Κύπρου. Θεωρία και Πράξη, Εκδ. Χρυσ αφίνης & Πολυβίου, Λευκωσία • A. Emilianides & C. Ioannou, Labour Law in Cyprus, Wolter Kluwer, The Netherlands 		
Αξιολόγηση	Εξετάσεις	70%	
	Εργασία (-ες)	20%	
	Παρουσία και συμμετοχή στην τάξη	10%	
		100%	
Γλώσσα	Ελληνικά		